

eperi® sEzure HR WORKS

Die Datenschutzlösung

für  hr works



Was ist HR WORKS?

HR WORKS wurde vor über 25 Jahren gegründet und ist heute ein etablierter Softwarehersteller für den Personalbereich in der DACH-Region. Das Unternehmen verzeichnet über 2.500 Kunden und mehr als 160 Mitarbeitende auf drei Standorte in Deutschland verteilt.

Die gleichnamige Software setzt sich aus unterschiedlichen Funktionsmodulen zusammen, ist als Software-as-a-Service erhältlich und bildet breite Bereiche der Personalverwaltung ab.

Dazu gehören z. B. die digitale Personalakte, die Darstellung der Unternehmensorganisation mit

Teilbereichen oder -gesellschaften, vorbereitende Lohnbuchhaltung, Dokumentenmanagement und -ablage, Arbeitszeit- und Abwesenheitserfassung, Urlaubsverwaltung, Reiseabrechnung, Personalentwicklung, Analysen- und Berichtsfunktionen sowie Antrags- und Genehmigungsprozesse.

Aus technischer Sicht ist rollenbasierte Datenzugriffskontrolle möglich. Um die fachlichen Arbeitsprozesse zu bedienen, sind APIs für diverse 3rd Party Lösungen aus den Bereichen Lohnbuchhaltung, Recruiting, Talentverwaltung oder Mitarbeitererfahrung erhältlich.

Mithilfe von HR WORKS können folgende sensible Daten erfasst, verwaltet und genutzt werden:

Daten der Mitarbeitenden - Personalnummer, Vor- und Zuname, Titel, Geburtsdatum, Geschlecht sowie private Adresse, Telefonnummer und E-Mail-Adresse. Je nach Funktionsmodul auch Bankverbindung, Konfession, Krankenkasse, Steuernummer, Steuerklasse, Lohn/Gehalt oder sonstige monetäre Werte.

Geschäftsdaten - Übersichten über Personalstrukturen, Personalgröße, Standortzugehörigkeiten, geleistete Arbeitszeiten, Krankenstatistiken, Überstundenstatistiken.

Konfigurationsdaten - Schichtzeiten, Pausenregelungen, Urlaubsregelungen, Betriebs- und Standortregelungen oder sonstige fachliche sowie technische Abhängigkeiten und Bedingungen.

Der Vorteil von HR WORKS

Die cloudbasierte Anwendung ermöglicht den unternehmensweiten Zugriff auf Daten. Dank der modularen Architektur können wichtige Personal-, Arbeits- und Unternehmensdaten flexibel genutzt und zwischen verschiedenen Unternehmensbereichen geteilt werden.

Die Risiken durch HR WORKS

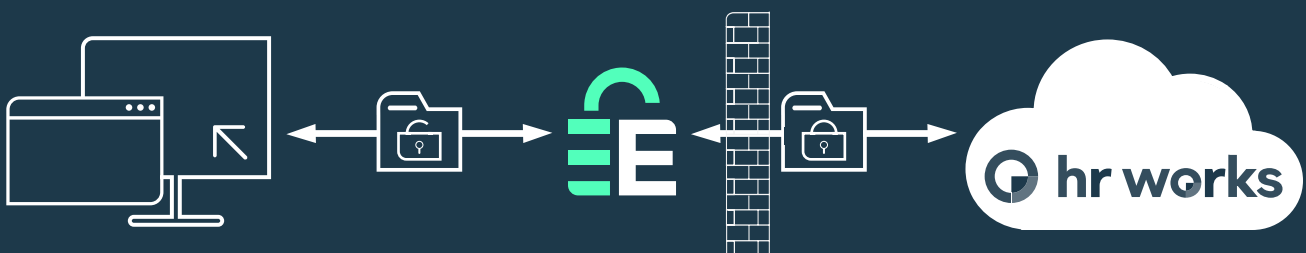
Cloudbasierte Plattformen sind oft ein Ziel für Cyberangriffe, da sie viele wichtige Daten enthalten. Zwar setzt HR WORKS Sicherheitsmaßnahmen ein, um die Vertraulichkeit, Verfügbarkeit und Integrität der Daten zu schützen, doch diese reichen für die DSGVO-Compliance nicht aus. Zusätzlich zu externen Angriffen gibt es weitere Risiken: Der Cloud-Anbieter selbst oder

Behörden aus Drittländern könnten Zugriff auf die Daten erhalten. Wichtig zu wissen: Die Verantwortung für den Datenschutz liegt nicht beim Cloud-Anbieter, sondern beim Unternehmen selbst. Unternehmen müssen sicherstellen, dass ihre sensiblen Daten in HR WORKS vor unbefugtem Zugriff geschützt sind.

Die Sicherheit mit eperi® sEure HR WORKS

Die Sicherheitsschicht sorgt dafür, dass Ihre sensiblen Daten niemals im Klartext in die Cloud gelangen. Die Schlüssel zur Entschlüsselung bleiben dabei ausschließlich in Ihren Händen.

So können Sie HR WORKS bedenkenlos nutzen: Alle Funktionen bleiben erhalten, während Ihre Daten geschützt und gesetzeskonform bleiben — ganz ohne hohe Kosten oder zusätzliche Ressourcen.



Folgende Funktionen bietet eperi® sEzure HR WORKS

- Daten können basierend auf individuell festgelegten Regeln verschlüsselt/tokenisiert werden.
- Inhalte von Bulk-Uploads (z.B. mittels CSV oder XLSX) können auf einmal geschützt werden.
- Es ist möglich einzelne oder mehrere Dateien zu verschlüsseln (z.B. .docx, .xlsx, .pdf)
- Unternehmen haben die volle Kontrolle über Verschlüsselungsprozess und Schlüssel.
- Anbindungen an Drittsysteme mit ver- oder auch entschlüsselten Daten sind möglich.

“Out-of-the-box“ Lösung

eperi® bietet ein vorkonfiguriertes Produkt als eperi® sEzure HR WORKS an. Mit der getesteten und bewährten Lösung ist die Grundlage für eine schnelle und fehlerfreie Migration gegeben.

Anpassbar bei Bedarf

“Out of the box” bedeutet jedoch nicht statisch. Es ist möglich, die im Auslieferstandard enthaltenen geschützten Daten zu erweitern. Die Lösung ist bei Bedarf an Ihre Wünsche anpassbar. Nennen Sie uns gerne Ihre konkreten Datenanforderungen.

Welche Daten sind standardmäßig geschützt

Vor- und Zuname, Titel, Geburtsdatum, Geschlecht sowie private Adresse, Telefonnummer und E-Mail-Adresse. Sobald in den einzelnen Applikationsmodulen die Möglichkeit besteht, einzelne Dateien als Anhänge zu importieren, werden diese zuvor durch Verschlüsselung geschützt.

